

Cuando nuestros empleados progresan, todos progresamos



Una vez más, tenemos el honor de ser nombrados por la revista FORTUNE® como una de las 100 mejores compañías para trabajar con el título "100 Best Companies to Work For®".

Y por segundo año consecutivo, fuimos la única compañía de servicios financieros en la lista de mejores grandes compañías para trabajar "Best Big Companies to Work For" de FORTUNE 2020.

En Bank of America, ofrecemos a los empleados una variedad de maneras de apoyar el bienestar físico, emocional y financiero. Nuestro lugar de trabajo inclusivo y una cultura de ayudar a los demás aseguran que se valore cada idea, situación y perspectiva. Esto es lo que nos inspira a retribuir a las comunidades en las que vivimos y trabajamos.



Soy Anne Walker, Presidente del mercado de la ciudad de Nueva York. Estoy orgullosa del compromiso que tenemos con nuestros compañeros de trabajo, quienes a su vez podrán ayudarle a cumplir sus objetivos y atender mejor sus necesidades.

¿Qué quiere lograr?™

Compártalo conmigo en: anne.walker@bofa.com

Nuestros empleados son sus vecinos. En el 2019, trabajamos como voluntarios 2 millones de horas para ayudar en lo que es más importante para nuestras comunidades.

La diversidad y la inclusión nos hacen más fuertes. Nuestras redes de empleados, con 165,000 membresías en todo el mundo, brindan oportunidades a los empleados para desarrollar capacidades de liderazgo y fomentar nuestra cultura de trabajo inclusivo.

Beneficios para cada etapa de la vida. Mejoramos el bienestar personal a través de beneficios innovadores, incluyendo 16 semanas de permiso parental remunerado, que ayudan a los empleados a dar lo mejor de sí mismos, tanto en casa como en el trabajo.